

Handreiking werkbegeleiding

master-orthopedagogen en -psychologen SKJ

Handreiking werkbegeleiding

In werkbegeleiding worden uitvoerende medewerkers van een organisatie zodanig procesmatig begeleid dat zij de door de organisatie gestelde doelen en werkwijzen behorende bij hun functie uitoefening adequaat realiseren. De betreffende medewerkers rapporteren individueel of groepsgewijs aan de werkbegeleider over de aard en wijze van de door hen verrichte werkzaamheden. De werkbegeleider toetst de kwaliteit van de werkuitvoering aan het door de organisatie vastgestelde beleid en stuurt waar nodig bij door richtlijnen, adviezen en ondersteuning te bieden, mede vanuit (eigen) observaties.

Wie kan werkbegeleiding geven?

De werkbegeleider van een beginnende master die door wil gaan voor de master-herregistratie is bij voorkeur een postmaster opgeleide professional, werkzaam in het beroepsdomein waarvoor de herregistratie masters wordt aangevraagd:

- NVO-Orthopedagoog-Generalist
- Postmaster-orthopedagoog SKJ
- Kinder- en Jeugdpsycholoog NIP
- Kinder- en jeugdpsycholoog SKJ
- Gezondheidszorgpsycholoog BIG

Eventueel kan de werkbegeleider ook een ervaren professional zijn met minimaal 5 jaar werkervaring in een functie op academisch niveau, en in het bezit van goede competenties en vaardigheden om de werkbegeleiding uit te voeren. In dit geval dient de professional met een gemotiveerd verzoek aan te tonen dat deze ervaren professional als werkbegeleider kan fungeren.

LET OP: voor het opleidingstraject tot postmaster is het noodzakelijk dat de werkbegeleider een postmaster opgeleide professional in het bezit van één van bovengenoemde NIP-, NVO-, SKJ- of BIG-registraties!

Wat is een ervaren professional?

Met ervaren professional wordt bedoeld niveau 4 of 5 volgens het model van [Dreyfus & Dreyfus](#) over professionaliteit en expertise:

Niveau 4: Proficient (vakbekwaam)

De vakbekwame professional is bewust vakbekwaam. Hij ziet wat in een situatie het belangrijkste is, en neemt afwijkingen waar van een normaal patroon, maar ziet (nog) niet altijd direct op welke manieren de doelen bereikt kunnen worden. Gaat afhankelijk van de situatie af op stelregels, richtlijnen, regels.

Niveau 5: Expert (expert)

De expert is bewust onbewust vakbekwaam. Hij ziet niet alleen direct de situatie en de doelen, maar hij doorziet ook meteen welke manieren er zijn om de doelen te bereiken. Hij hoeft er niet over na te denken; hij doet gewoon wat werkt. De expert heeft een onmiddellijke intuïtieve reactie op een situatie.

© 2015. Nederlandse Vereniging van pedagogen en Onderwijskundigen (NVO) en Nederlands Instituut van Psychologen (NIP). Dit document is ontwikkeld door de beroepsverenigingen NVO en NIP en wordt in de uitvoering gebruikt door SKJ.

Plan van werkbegeleiding

Aan de werkbegeleiding ligt een plan ten grondslag waaruit blijkt dat er over vorm, inhoud en intensiteit van werkbegeleiding is nagedacht en afspraken over zijn gemaakt tussen de professional en de werkbegeleider. In dit werkbegeleidingsplan zijn evaluatiemomenten opgenomen en is tevens een mate van getraptheid opgenomen die aansluit bij de werkervaring die de professional heeft. Waarbij in het begin van het traject meer begeleiding plaats vindt, die afneemt naarmate men meer praktijkervaring opdoet. De vorm van werkbegeleiding moet worden aangepast aan het soort organisatie (traditionele organisatievorm en -praktijk vs. bijvoorbeeld netwerkorganisaties) in verband met de invloed die dit heeft op de inrichting van de werkprocessen. De organisatievorm komt tot uitdrukking in het plan van aanpak werkbegeleiding.

Samenvattend moet het plan werkbegeleiding een beschrijving van de volgende elementen bevatten:

- Vorm van de werkbegeleiding
- Inhoud van de werkbegeleiding
- Intensiteit/frequentie/getraptheid
- Evaluatiemomenten

Praktisch

Voor aanvang van de werkbegeleiding

1. De professional levert een verklaring 'plan werkbegeleiding' aan, dat ondertekend moet zijn door de professional en de werkgever/werkbegeleider. Hiermee wordt verklaard dat er een werkbegeleider en een plan van werkbegeleiding is die voldoen aan bovenstaande voorwaarden.
2. Heeft de professional een werkbegeleider die geen postmaster- of BIG-registratie heeft, dan levert hij/zij ook een motivatie waarmee aangetoond wordt dat betreffende werkbegeleider geschikt is.

Aan het eind van de werkbegeleiding

Na afloop van de werkbegeleiding – vóór de herregistratiedatum – wordt door de professional een verklaring opgevoerd, ondertekend door de professional en de werkgever/werkbegeleider, waarin deze verklaren dat de werkbegeleiding is gevolgd volgens de bovenstaande voorwaarden, en zo niet waarom van het plan is afgeweken.

Intervisie is een methodiek gericht op de professionele ontwikkeling. Bij deze methodiek staat systematische reflectie op eigen en andermans functioneren centraal, met als doel meer inzicht in eigen professioneel functioneren te verkrijgen. Intervisie is een collegiale werkvorm, er is meestal geen sprake van begeleiding.