

Reflectievoorwaarden

voor herregistratie jeugdzorgwerkers

Voor het reflectietraject moet u gedurende elke periode van vijf jaar 50 registerpunten halen¹. Deze registerpunten kunt u behalen door LVSC-supervisie te volgen, deel te nemen aan intervisie of werkbegeleiding te ontvangen. In deze reflectievoorwaarden kunt u nakijken of de reflectie die op u van toepassing is aan deze voorwaarden voldoet. Is dat niet het geval dan kan de reflectie meetellen onder de vrije ruimte. Alleen de reflectie die gevolgd is binnen uw herregistratietermijn kan meetellen voor de beroepsregistratie.

LVSC is Landelijke Vereniging voor Supervisie & Coaching. Uw supervisor moet geregistreerd zijn bij deze vereniging.

Supervisie

Minimaal tien bijeenkomsten supervisie bij een LVSC-geregistreerde supervisor.

Hiervan moet een recente verklaring (niet langer dan vijf jaar geleden) worden overlegd die door de supervisor is ondertekend. De duur van de bijeenkomsten is afhankelijk van de gekozen vorm.

- | | | |
|--|----------------------------------|-------------------------|
| 1. Individuele supervisie met één supervisant: | min. 10 sessies van min. 1 uur | 50 punten ¹⁾ |
| 2. Triade supervisie met twee supervisanten: | min. 10 sessies van min. 1,5 uur | 50 punten ¹⁾ |
| 3. Groepssupervisie met drie supervisanten: | min. 10 sessies van min. 2 uur | 50 punten ¹⁾ |
| 4. Groepssupervisie met vier supervisanten: | min. 10 sessies van min. 2,5 uur | 50 punten ¹⁾ |

Intervisie

Bij intervisie komt een groep collega's over een langere periode regelmatig bij elkaar om elkaar methodisch te beoordelen, te begeleiden en van de ervaringen opgedaan met de eigen uitvoering van de beroepstaken te leren.

Incidentmethode en collegiale consultatie zijn niet voldoende. Doel is namelijk om het inzicht in het eigen functioneren als professional en de kwaliteit van het eigen beroepsfunctioneren – in het bijzonder het hanteren van interacties – te verbeteren.

Omvang en samenstelling van een intervisiegroep

Een intervisiegroep is een groep professionals die bestaat uit 4 tot 6 deelnemers, die een vergelijkbaar of overeenkomstig beroep of functie uitoefenen, die onderling geen directe gezagsrelatie hebben en bij voorkeur ook geen onderlinge werkrelatie in de uitvoering van hun werk.

¹ Omdat vanaf 1 april 2016 50 punten gehaald moeten worden voor reflectie, zijn de reeds behaalde punten omgerekend met een factor 5.

Frequentie en tijd

20 bijeenkomsten van minimaal 1,5 à 2 uur (afhankelijk van het aantal deelnemers) met een frequentie van minimaal eens per 8 weken. U behaalt hiermee 50 punten.²

Werkbegeleiding

In werkbegeleiding worden uitvoerende medewerkers van een organisatie zodanig procesmatig begeleid dat zij de door de organisatie gestelde doelen en werkwijzen behorende bij hun functie-uitoefening adequaat realiseren. De betreffende medewerkers rapporteren individueel of groepsgewijs aan de werkbegeleider over de aard en wijze van de door hen verrichte werkzaamheden. De werkbegeleider toetst de kwaliteit van de werkuitvoering aan het door de organisatie vastgestelde beleid en stuurt waar nodig bij door richtlijnen, adviezen en ondersteuning te bieden, mede vanuit (eigen) observaties. De werkbegeleider is gewoonlijk een leidinggevende of stafmedewerker in dienst van een organisatie.

Frequentie en tijd

Minimaal 30 uur. De bijeenkomsten vinden gemiddeld 1 x per week plaats. U behaalt hiermee 50 punten.²⁾

Toelichting

- Bij supervisie moet een door de supervisor ondertekende supervisieverklaring te worden overlegd.
- Bij intervisie moet een verklaring worden overlegd, die is ondertekend door mede-intervisanten en door de werkgever, waarin deze verklaren wat de omvang is in aantal bijeenkomsten en uren per bijeenkomst en dat deze is uitgevoerd conform de beschrijving hierboven.
- In het geval van andere begeleidingsvormen zal de jeugdzorgwerker een verklaring moeten overleggen ondertekend door de werkgever en/of begeleider waarin deze verklaart wat de omvang is in aantal bijeenkomsten en uren per bijeenkomst, en dat deze is uitgevoerd conform de beschrijvingen hierboven.
- Een combinatie is ook mogelijk. Bijvoorbeeld 10 intervisiebijeenkomsten en 15 uur werkbegeleiding.

2 Omdat vanaf 1 april 2016 50 punten gehaald moeten worden voor reflectie, zijn de reeds behaalde punten omgerekend met een factor 5.

