

Praktijkprogramma [naam organisatie]

- voor wo-ers op een hbo-functie of
- voor hbo-opgeleide jeugd- en gezinsprofessionals (via de hardheidsclausule)

Duur programma

6-12 maanden

Programma voorwaarden en uitwerking¹

Periode	Onderdeel	Inhoudelijke beschrijving	Bijbehorende voorwaarden SKJ
Maand 1	Intensieve scholing	Bijvoorbeeld: basisprogramma met trainingen	<ul style="list-style-type: none"> - Aandacht voor specifieke methodische invulling behorend bij het vakgebied van JGP. - Aandacht voor meervoudige partijdigheid binnen de hulpverlening.
Maand 2	Aanvullend scholingsaanbod	Verdere scholing gericht op verdieping van het vak als jeugd- en gezinsprofessional. Bijvoorbeeld: scholing gericht op verdieping van het vak en/of aanvullende scholing specifiek gericht op de betreffende nieuwe medewerker.	<ul style="list-style-type: none"> - Verplichte training beroepscode en tuchtrecht. - Aandacht voor specifieke methodische invulling behorend bij het vakgebied van JGP. - Aandacht voor meervoudige partijdigheid binnen de hulpverlening.
Maand 1-6 á 12	Opdoen van praktijkervaring	Meelopen met collega's. Vanuit de norm verantwoorde werktoedeling mogen niet geregistreerde professionals taken van een geregistreerde professional uitvoeren mits in het kader van opleiding en mits onder verantwoordelijkheid van een geregistreerd professional. De praktijkervaring van de nieuwe medewerker wordt besproken in individuele werkbegeleiding en in teamoverleggen. Hierdoor is ruimte om te reflecteren, te oefenen met methodisch werken en te ervaren hoe het is om je staande te houden in een krachtenveld waar verschillende belangen spelen (meervoudige partijdigheid).	<ul style="list-style-type: none"> - Inoefenen van methodieken. - Praktijkervaring en werkbegeleiding. - Aandacht voor meervoudige partijdigheid.

¹ Dit voorbeeld is afgeleid van het praktijkprogramma van Jeugdbescherming west (auteurs: Silvia van Gaal en Inge Kuipers).

Periode	Onderdeel	Inhoudelijke beschrijving	Bijbehorende voorwaarden SKJ
Maand 1-6 á 12	Individuele werkbegeleiding	Minimaal 1x per 2 weken tijdens de inwerkperiode individuele werkbegeleiding. Reflecteren op het professioneel handelen en persoonlijke ontwikkeling staat centraal. Indien nodig kan de frequentie verhoogd worden.	Praktijkervaring en werkbegeleiding.

Afronding

Na het doorlopen van het praktijkprogramma overlegt de medewerker een (leer)verslag waaruit blijkt dat het praktijkprogramma met goed gevolg is afgerond, uit welke onderdelen het programma heeft bestaan en waarin gereflecteerd wordt op het leerproces. Dit verslag wordt door een leidinggevende of vertegenwoordiger van de werkgever ondertekend. Daarna kan de medewerker het leerverslag uploaden in *Mijn SKJ* en ter beoordeling indienen.

Het is belangrijk dat het leerverslag goed is uitgewerkt. Op de pagina's hierna staat een format voor het uitwerken van het leerverslag.



Leerverslag

Na het volgen van het praktijkprogramma voor jeugd- en gezinsprofessionals voor beroepsregistratie

Let op: certificaten/bewijzen van deelname van de genoemde trainingen e.d. dienen bij het leerverslag geüpload te worden.

Naam :

Geboortedatum.....

Datum indiensttreding.....

Datum aanvang praktijkprogramma

Datum afronding praktijkprogramma

Startsituatie

(wel/geen ervaring in de jeugdhulp/jeugdbescherming, wel/geen reeds gevolgde relevante trainingen)

Ruimte voor reflectie op startsituatie en overzicht relevante trainingen.

Weerslag praktijkervaring inwerktraject

Ruimte voor reflectie/eigen ervaring inwerktraject.

Weerslag inoefenen methodieken/specifieke methodische invulling

Hoe ervaar je deze, lukt het deze in de praktijk toe te passen?

Weerslag meervoudige partijdigheid.

Heb je dit ervaren en hoe ervaar je dit na het afronden van het praktijkprogramma? Heeft dit het bewustzijn vergroot?

Voor akkoord getekend d.d.	
Naam leidinggevende:	Naam werknemer:
Handtekening	Handtekening

