

Reflectievoorwaarden voor herregistratie jeugdzorgwerkers

Geldig vanaf 1 december 2015

Voor het reflectietraject moet u gedurende uw herregistratieperiode van 5 jaar 50 registerpunten halen. Deze registerpunten kunt u behalen door LVSC-supervisie te volgen of deel te nemen aan (inter)collegiale of begeleide intervisie. In deze reflectievoorwaarden kunt u nakijken of de reflectie die op u van toepassing is aan deze voorwaarden voldoet. Is dat niet het geval dan kan de reflectie in sommige gevallen meetellen in de vrije ruimte. Alleen de reflectie die gevolgd is binnen uw herregistratietermijn kan meetellen voor uw herregistratie.

LVSC is Landelijke Vereniging voor Supervisie & Coaching. Uw supervisor moet geregistreerd zijn bij deze vereniging.

Supervisie

Supervisie moet gevolgd worden bij een LVSC-geregistreerde supervisor. De duur van de bijeenkomsten is afhankelijk van de gekozen vorm.¹

1. Individuele supervisie met 1 supervisant:	min. 10 sessies van min. 1 uur	50 punten
2. Triade supervisie met 2 supervisanten:	min. 10 sessies van min. 1,5 uur	50 punten
3. Groepssupervisie met 3 supervisanten:	min. 10 sessies van min. 2 uur	50 punten
4. Groepssupervisie met 4 supervisanten:	min. 10 sessies van min. 2,5 uur	50 punten

- In de supervisie staat de verbinding tussen normatieve, technisch-instrumentele en de persoonlijke inbreng/professionaliteit centraal. De supervisor bewaakt dat deze onderdelen in evenwicht en in samenhang binnen de supervisie aan de orde komen. Ook bewaakt en stimuleert de supervisor het 'verbindend vermogen' en het 'lerend vermogen' van de supervisant/supervisiegroep in het schakelen tussen deze 3 elementen. Lees hier meer over in de Toelichting Reflectievoorwaarden.
- Op uw verzoek ondertekent de supervisor de supervisieverklaring (zie supervisieformulier). Op deze verklaring wordt het aantal bijeenkomsten (data en tijdsduur) beschreven en dat uw leerverslag voldoet aan de voorwaarden. U voert de verklaring op in uw herregistratiedossier.
- U schrijft tenminste 1 leerverslag – waarin eigen inbreng en opbrengst vanuit de supervisie centraal staat.
- U voert tenminste 1x per supervisietraject een verklaring samenvatting leerverslag op in uw herregistratiedossier. In deze verklaring staat een samenvatting van eigen inbreng en opbrengst vanuit de supervisie centraal. Lees voor meer informatie de eisen die worden gesteld aan het maken van een leerverslag.

¹ Het aantal te behalen punten voor reflectie is aangepast per 1 april 2016. Er is een rekentabel ontwikkeld voor de bepaling van het aantal punten.

Intercollegiale intervisie²

1. Minimaal 4 tot maximaal 8 deelnemers, die onderling geen gezagsrelatie hebben.
 2. Tijdsduur per bijeenkomst is afhankelijk van het aantal deelnemers:
 - 4-5 deelnemers: minimaal 20 bijeenkomsten van 1,5 uur 50 punten
 - 6 deelnemers: minimaal 20 bijeenkomsten van 2 uur 50 punten
 - 7-8 deelnemers: minimaal 20 bijeenkomsten van 2,5 uur 50 punten
 3. De intervisiegroep komt met een interval van maximaal 8 weken bijeen.
- De intervisiebijeenkomsten worden vastgelegd in een intervisieverklaring. Op dit formulier staat:
 - Uw naam, handtekening en SKJ registratienummer.
 - De namen en handtekeningen van deelnemende intervisanten en hun SKJ registratienummer.
 - Naam van de organisatie/eigen bedrijf, datum en handtekening leidinggevende, die akkoord verklaart dat het aantal aangegeven intervisiesessies is gevolgd.
 - U dient zelf bij te houden op welke momenten (data, tijdstippen) u de intervisiebijeenkomsten heeft gehad.
 - In de intervisie staat de verbinding tussen normatieve, technisch-instrumentele en persoonlijke inbreng/professionaliteit centraal. In de intervisie bewaken de groepsleden gezamenlijk dat deze onderdelen in evenwicht en in samenhang binnen de intervisie aan de orde komen. Lees hier meer over in de Toelichting Reflectievoorwaarden.
 - Het is niet noodzakelijk om de 20 voorgeschreven sessies met 1 intervisiegroep in te vullen. U kunt tijdens uw herregistratieperiode ook aan verschillende groepen deelnemen. Wel is het noodzakelijk om van iedere groepssamenstelling een aparte intervisieverklaring te overleggen. Dit hoeft niet als er een keer iemand niet aanwezig kan zijn; het gaat echt om verschillende intervisiegroepen.
 - In een intervisiegroep met een vaste samenstelling zal niet altijd iedereen iedere keer aanwezig kunnen zijn, bijvoorbeeld door ziekte of vakantie. Wij raden u dan ook aan om gedurende de duur van de intervisie met deze groep meer dan 20 bijeenkomsten in te plannen, zodat iedere deelnemer aan de 20 bijeenkomsten komt.
 - Na afloop van de intervisie voert u de intervisieverklaring op in uw herregistratiedossier.
 - U schrijft 1x per jaar 1 leerverslag – waarin eigen inbreng en opbrengst vanuit de intervisie centraal staat.
 - U voert 1x per jaar een verklaring samenvatting leerverslag op in uw herregistratiedossier. In deze verklaring staat een samenvatting van eigen inbreng en opbrengst vanuit de intervisie centraal. Lees voor meer informatie de eisen die worden gesteld aan het maken van een leerverslag.

² Het aantal te behalen punten voor reflectie is aangepast per 1 april 2016. Er is een rekentabel ontwikkeld voor de bepaling van het aantal punten.



Begeleide intervisie³

1. Minimaal 4 tot maximaal 8 deelnemers, die onderling geen gezagsrelatie hebben.
 2. Tijdsduur per bijeenkomst is afhankelijk van het aantal deelnemers:
 - 4-5 deelnemers: minimaal 20 bijeenkomsten van 1,5 uur 50 punten
 - 6 deelnemers: minimaal 20 bijeenkomsten van 2 uur 50 punten
 - 7-8 deelnemers: minimaal 20 bijeenkomsten van 2,5 uur 50 punten
 3. De intervisiegroep komt met een interval van maximaal 8 weken bijeen.
- De intervisiebijeenkomsten worden vastgelegd in een intervisieverklaring. Op dit formulier staat:
 - Uw naam, handtekening en SKJ registratienummer.
 - De namen en handtekeningen van deelnemende intervisanten en hun SKJ registratienummer.
 - Naam en handtekening van de begeleider, die ook akkoord verklaart dat het aantal intervisiesessies is doorlopen.
 - U dient zelf bij te houden op welke momenten (data, tijdstippen) u de intervisiebijeenkomsten heeft gehad.
 - De begeleider is bij voorkeur een 'onbekende' van de intervisiegroep: iemand buiten de organisatie, buiten het team.
 - In de intervisie staat de verbinding tussen normatieve, technisch-instrumentele en persoonlijke inbreng/professionaliteit centraal. De begeleider bewaakt dat deze onderdelen in evenwicht en in samenhang binnen de intervisie aan de orde komen. Ook bewaakt en stimuleert de begeleider het 'verbindend vermogen' en het 'lerend vermogen' van de intervisant in het schakelen tussen deze 3 elementen. Lees hier meer over in de Toelichting Reflectievoorwaarden.
 - Het is niet noodzakelijk om de 20 voorgeschreven sessies met 1 intervisiegroep in te vullen. U kunt tijdens uw herregistratieperiode ook aan verschillende groepen deelnemen. Wel is het noodzakelijk om van iedere groepssamenstelling een aparte intervisieverklaring te overleggen. Dit hoeft niet als er een keer iemand niet aanwezig kan zijn; het gaat echt om verschillende intervisiegroepen.
 - In een intervisiegroep met een vaste samenstelling zal niet altijd iedereen iedere keer aanwezig kunnen zijn, bijvoorbeeld door ziekte of vakantie. Wij raden u dan ook aan om gedurende de duur van de intervisie met deze groep meer dan 20 bijeenkomsten in te plannen, zodat iedere deelnemer aan de 20 bijeenkomsten komt. invullen.
 - Na afloop van de intervisie voert u de intervisieverklaring op in uw herregistratiedossier.
 - U schrijft 1x per jaar 1 leerverslag – waarin eigen inbreng en opbrengst vanuit de intervisie centraal staat.
 - U voert 1x per jaar een verklaring samenvatting leerverslag op in uw herregistratiedossier. In deze verklaring staat een samenvatting van eigen inbreng en opbrengst vanuit de intervisie centraal. Lees voor meer informatie de eisen die worden gesteld aan het maken van een leerverslag.

3 Het aantal te behalen punten voor reflectie is aangepast per 1 april 2016. Er is een rekentabel ontwikkeld voor de bepaling van het aantal punten.



Ingangsdatum en overgangsregeling

De nieuwe reflectievoorwaarden gaan in op de dag van vaststelling door het bestuur.

- De oude regeling is van toepassing voor iedereen die al geregistreerd is en onder de oude regeling wil blijven vallen.
- De nieuwe regeling is van toepassing voor iedereen die al geregistreerd is, maar liever onder de nieuwe regeling wil vallen. De reflectie moet dan wel gestart zijn na de ingangsdatum van de nieuwe regeling.
- De nieuwe regeling is van toepassing op professionals die zich registreren na de ingangsdatum van de nieuwe regeling.

