

Vacature lid raad van advies SKJ

SKJ is hét onafhankelijk beroepsregister voor de registratie van jeugdprofessionals. De Jeugdwet bepaalt dat jeugdprofessionals die risicovolle en complexe handelingen verrichten geregistreerd moeten zijn. SKJ toetst of professionals voldoen aan de gestelde eisen en beoordeelt of geregistreerde professionals na vijf jaar in aanmerking komen voor herregistratie. Daarnaast onderhoudt SKJ een stelsel van professioneel toezicht.

Het doel van SKJ is vanuit beroepsregistratie en professioneel toezicht de kwaliteit van de beroepsuitoefening in het jeugddomein te bevorderen. SKJ houdt een openbaar register, waarin op dit moment circa 60.000 jeugd- en gezinsprofessionals, psychologen en pedagogen staan geregistreerd, als bewijs dat zij voldoen aan bepaalde eisen van vakbekwaamheid. Op dit moment werken er ruim 65 medewerkers op het bureau van SKJ. Daarnaast zijn er circa 100 commissie-, collegeleden en beroepsgenoten aan SKJ verbonden.

SKJ heeft een bestuur bestaande uit ten minste vijf leden die door de beroepsverenigingen worden voorgedragen. Daarnaast kent SKJ een raad van advies; hierin zijn onder andere de werkgevers, cliëntorganisaties en gemeenten vertegenwoordigd. De samenstelling, taken en verantwoordelijkheden van de raad van advies zijn geregeld in de statuten van de stichting en verder uitgewerkt in het huishoudelijk reglement die door het bestuur van SKJ is vastgesteld.

Samenstelling raad van advies

Bij de samenstelling van de raad van advies wordt er specifiek gelet dat binnen de raad van advies de vereiste deskundigheid en afspiegeling van de meest betrokken partijen binnen het jeugddomein aanwezig zijn, zodat de raad van advies over voldoende kennis beschikt om het bestuur goed te kunnen adviseren. De samenstelling van de raad van advies wordt door de leden van de raad en in nauwe samenspraak met het bestuur vastgesteld.

Leden worden door hun organisatie voorgedragen en nemen zitting in de raad van advies zonder last of rugenspraak. Een afwijkende werkwijze geldt voor de vertegenwoordigers van cliënten (ouders, jongeren). De leden van de raad – inclusief het vetrekkende lid- stellen in gemeenschappelijkheid vast hoe een geschikte kandidaat zal worden gezocht en benaderd. De leden alsmede de voorzitter van de raad van advies worden door het bestuur benoemd en ontslagen. In beginsel kiezen de leden uit hun midden een voorzitter. De voorzitter is - buiten de vergadering- het aanspreekpunt voor de leden van de raad, de directeur en het bestuur. De directeur en de voorzitter van de raad van advies stellen samen de agenda van de raadsvergaderingen op.

Taken raad van advies

De raad van advies adviseert het bestuur over de voorwaarden voor registratie en herregistratie, de aanwijzing van andere organisaties en over de samenstelling van de raad van advies. Ook andere aangelegenheden van meer strategische, tactische en operationele aard kunnen in de raad van advies aan de orde komen. Het bestuur kan slechts afwijken van een advies wanneer dit schriftelijk én gemotiveerd is, nadat er overleg heeft plaatsgevonden tussen het bestuur en de raad van advies.

De raad van advies wordt door het bestuur gehoord over alle aangelegenheden, die de belangen raken van degenen die in de raad van advies vertegenwoordigd zijn. Tot slot kan de raad van advies ook ongevraagd advies uitbrengen.

Huidige samenstelling

De raad van advies kent momenteel 11 leden, in de volgende samenstelling:

- 1 lid werkzaam vanuit Jeugdzorg Nederland;
- 1 lid werkzaam vanuit de Raad van de Kinderbescherming;
- 1 lid werkzaam vanuit de Nederlandse ggz;
- 1 lid werkzaam vanuit de Veilig Thuisorganisatie;
- 1 lid vanuit de Associatie Wijkteams;
- 1 lid vanuit Sociaal Werk Nederland;
- 1 lid werkzaam vanuit de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (vacature);
- 1 lid werkzaam vanuit de Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland (vacature);
- 1 lid op voordracht van cliëntenorganisaties/ouders (vacature);
- 1 lid op voordracht van cliëntenorganisaties/jongeren (vacature);
- 1 lid vanuit de Vereniging Hogescholen (vacature).

Profielschets

Leden hebben naast kennis vanuit het specifieke veld van waaruit zij deelnemen aan de raad, de volgende eigenschappen.

Voor alle leden geldt dat ze:

- het doel van de stichting onderschrijven en affiniteit hebben met de professionaliseringsopgave in het brede jeugddomein;
- goed de belangen van de verschillende partijen zoals, branches, beroepsverenigingen, cliënten, bestuur van SKJ en de tuchtcolleges kunnen verbinden;
- oog en oor hebben voor de ontwikkelingen binnen het jeugddomein;
- zich boven partijen kunnen stellen, en een onpartijdig, onafhankelijk oordeel kunnen vellen;
- een inschatting van mogelijke kansen en risico's kunnen maken en zowel inhoudelijk als op strategisch niveau een bijdrage kunnen leveren;
- beschikken over een netwerk bij de verschillende ministeries en gemeentes en uiteraard de respectieve achterbannen;
- beschikken over analytisch-, resultaatgericht- en empathische competenties. Gevoel voor humor en relativiseringsvermogen is wenselijk.

Voor de leden namens werkgevers en gemeenten geldt bovendien dat ze:

- beschikken over aantoonbare deskundigheid betreffende het jeugddomein;
- ervaring hebben in het voeren van strategische en/of beleidsmatige discussies (voorbeeld van een actueel onderwerp is de doorontwikkeling van het register in de context van maatschappelijke ontwikkelingen);
- een visie op de betekenis van beroepsregistratie, permanente educatie en professioneel toezicht hebben, als instrument van toezicht om de kwaliteit te borgen van professionele beroepsbeoefening.

Voor de leden die vanuit de cliëntenorganisaties deelnemen geldt bovendien dat ze:

- vanuit de cliëntenorganisaties ervaringsdeskundigheid kunnen inbrengen op strategisch niveau;
- in verbinding staan met een collectief van ervaringen vanuit diverse doelgroepen cliënten en hun ouders/verzorgers en signalen agenderen;

- een visie hebben op beroepsregistratie, educatie voor professionals en professioneel toezicht met de belangrijke accenten die daarin nodig zijn voor cliënten en hun ouders/verzorgers.

Vergoeding

Van kandidaten (m.u.v. de voorzitter) wordt een beschikbaarheid van gemiddeld 25 uur per jaar verwacht. Er wordt per bijeenkomst (zowel voor de voorbereiding, als voor het bijwonen daarvan) een vergoeding betaald, conform de geldende vacatieregeling van SKJ. Daarnaast kunnen reiskosten in rekening worden gebracht.

Nadere inlichtingen of solliciteren

Meer informatie over deze functie kunt u verkrijgen bij Rianne van Eijk (beleidsmedewerker) via telefoonnummer: 030 – 3036 470 of per e-mail: r.vaneijk@skjeugd.nl.

Indien u direct op deze vacature wilt solliciteren, dan kunt u uw motivatiebrief met cv per e-mail sturen naar: solliciteren@skjeugd.nl. Wij lezen graag terug vanuit welke visie, kennis en expertise u deze nevenfunctie wilt vervullen.

Meer informatie over SKJ kunt u vinden op onze website: www.skjeugd.nl