

## Vacature | Teamleider professioneel toezicht

(32-36 uur per week)

Wij zoeken een enthousiaste collega voor onze professioneel toezicht afdeling!

Vind jij het belangrijk dat klachten over jeugdzorgprofessionals op een passende en zorgvuldige wijze behandeld worden? En wil je meewerken aan de groei van het team professioneel toezicht en zoek je een baan waarin je een maatschappelijk impact kunt maken? Reageer dan direct!

### Wat ga je doen?

Als teamleider professioneel toezicht ben jij verantwoordelijk voor het ontwikkelen, implementeren en bewaken van het beleid binnen jouw team. Je zorgt voor een efficiënte en effectieve uitvoering van het professioneel toezicht, waarbij je medewerkers optimaal ondersteunt en de kwaliteit binnen het team waarborgt. Je doet voorstellen bij het afdelingshoofd voor in-, door- en uitstroom van medewerkers en bepaalt met het afdelingshoofd de arbeidsvoorwaardenontwikkeling van medewerkers. Je houdt je bezig met processen, randvoorwaarden en diverse HR zaken. Je geeft hiërarchisch leiding aan je team en draagt actief bij aan de ontwikkeling en professionalisering van je medewerkers. Heldere werkprocessen en een optimale samenwerking binnen en buiten de afdeling zijn hierbij essentieel. Daarnaast signaleer je verbeterkansen, stuur je op resultaten en draag je bij aan de strategische koers van de organisatie.

Als teamleider professioneel toezicht bij SKJ monitor je de kwaliteit en ontwikkeling van de medewerkers in je team. Het professioneel toezicht heeft als doel om het lerend vermogen van de beroepsgroep te stimuleren en de kwaliteit van de beroepsgroep te borgen.

### Verder bestaan jouw werkzaamheden uit:

- Het coachen, sturen en/of begeleiden van medewerkers uit je team met aandacht voor hun professionele ontwikkeling en kwaliteit van hun werk;
- Voeren van voortgangs- en functioneringsgesprekken conform de vastgestelde procedures;
- Je draagt bij aan de koers van het organisatieonderdeel en vertaalt met de medewerkers deze koers naar doelstellingen en beleidsinitiatieven voor het organisatieonderdeel;
- Je bepaalt binnen de kaders van het MT de koers van het organisatieonderdeel en vertaalt met de medewerkers de strategische organisatiedoelstellingen naar doelstellingen en beleidsinitiatieven voor het eigen organisatieonderdeel.
- Samen met het team stel je jaarplannen op en draag je zorg voor de realisatie van deze plannen;
- Inrichten van werkprocessen en werkwijzen zodat optimale prestaties behaald worden;
- Budget bewaking en zorgen voor tijdige rapportages;
- Je signaleert knelpunten in de uitvoering van beleid, onderneemt actie, evalueert het beleid en de prestaties en gebruikt deze als input voor nieuwe doelstellingen;
- Je adviseert over en geeft in nauwe samenwerking met het afdelingshoofd vorm aan de gewenste organisatieontwikkeling binnen het team. Dit doe je voor de aandachtsgebieden kwaliteit, externe wereld en bedrijfsvoering;
- Je fungeert in voorkomend geval als intern aanspreekpunt voor operationele kwesties vanuit SKJ.
- Je werkt binnen de kernwaarden van SKJ; betrouwbaar, objectief, betrokken en ontwikkelingsgericht.



## Over SKJ

SKJ is een organisatie met een maatschappelijke impact, met meer dan 60.000 geregistreerde jeugdzorgprofessionals. SKJ toetst of professionals voldoen aan de strikte eisen voor (her)registratie, met oog voor de persoon achter de documenten. Daarnaast voeren zij professioneel toezicht uit, waardoor de kwaliteit en professionaliteit binnen de sector gewaarborgd blijven. SKJ zit middenin een belangrijke transitie; waar ze voorheen vooral vanuit een juridisch perspectief werkten, kiezen ze nu bewust voor een aanpak met meer maatschappelijke impact. Dit betekent dat ze niet alleen kijken naar wat juridisch juist is, maar vooral naar wat bijdraagt aan de jeugdzorg. SKJ blijft juridisch verantwoord handelen, maar voegt hier een bredere maatschappelijke betrokkenheid aan toe. Op deze manier worden de gemaakte keuzes niet alleen juist, maar ook van waarde voor de jeugdzorg.

## Wie ben jij?

- Je hebt minimaal hbo/hbo+ werk- en denkniveau;
- Je hebt bij voorkeur minimaal 3 jaar relevante werkervaring in een leidinggevende functie in een relevante context/op een relevant niveau;
- Je hebt aantoonbare kennis van het werkveld van SKJ;
- Je bent resultaatgericht, hebt coachend vermogen en beschikt over organisatiesensitiviteit;
- Je durft oplossingsgericht te kijken zonder te twijfelen over de juiste oplossing.

*Voor de functie van teamleider professioneel toezicht maken we gebruik van een zorgvuldig selectieproces. Na het tweede sollicitatiegesprek volgt een assessment, waarin we kijken naar jouw vaardigheden, persoonlijkheid en leiderschapskwaliteiten. Dit helpt ons om een goede match te maken tussen jou en de functie.*

## Wat krijg je ervoor terug?

- Een contract voor 32 tot 36 uur per week;
- Een salaris tussen de €4.000,- en €5.500,- bruto per maand op basis van 36 uur; \*
- Een vaste eindejaarsuitkering;
- Dagelijkse lunch van de zaak;
- Uitstekende secundaire arbeidsvoorwaarden zoals pensioensregeling en fietsplan;
- Laptop en telefoon van de zaak;
- Hybride werken (minimaal 3 dagen op kantoor) met een thuiswerkvergoeding;
- Een inwerkprogramma en volop mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling;
- Leuke en gezellige maandborrels en themalunches.

*\*) SKJ werkt momenteel aan een nieuw functiehuis en een nieuw salarishuis, waardoor de werkelijke inschaling kan afwijken. De verwachting is dat dit voor de zomer van 2025 is afgerond.*

## De sollicitatieprocedure

Heb je interesse? Stuur dan je cv en motivatiebrief uiterlijk 23 april naar Bente Gielen, dan neemt zij zo snel mogelijk contact met je op. Heb je nog vragen? Stel ze dan aan Bente via [bgielen@youseeq.nl](mailto:bgielen@youseeq.nl) of bel/app met +31 642975469.

## Planning

Advies en selectiegesprek: maandag 28 april tussen 9:30 en 17:00

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.**

